

TIDSBEGRENSET ANSETTELSESAVTALE

Gjelder bare de personer som ikke har annen skriftlig ansettelsesavtale

Arbeidsavtalen gjelder for den arbeidstaker og oppdragsgiver som har underskrevet på første side av denne timelisten.

Arbeidstakeren er midlertidig ansatt iAvløserlag/landbrukstjeneste (se side 1), og avgrenset til det tidsrom (datoer) som timelisten inneholder. Arbeidet skal **utføres** hos undertegnede oppdragsgiver.

Arbeidstiden kan være variabel etter oppdragsgivers behov og arbeidet sin art. Den kan også være oppdelt.

Arbeidet kan omfatte fjøsarbeid, div. gårdsarbeid, skogsarbeid og annet arbeid etter avtale.

Den ansatte har taushetsplikt om forhold som han/hun blir kjent med i arbeidet.

I avløsarlag/landbrukstjeneste der overenskomsten mellom Fellesforbundet og Landbrukets Arbeidsgiverforening er gjort gjeldende skal denne følges. I andre tilfelle gjelder arbeidsmiljøloven.

Oppsigelsesfrister jmf. Arbeidsmiljøloven §15 - 3.

Ferie og feriepenger jmf. Ferieloven.

Lønnen er fastsatt til kr. pr. time (se side 1). Feriepenger kommer i tillegg.

Mulige tillegg eller trekk må avtales spesielt og føres på timelisten.

Arbeidstakeren har plikt til å kontrollere utbetalt lønn. Feil skal straks meldes til avarbeidsgiver. Ved for mye utbetalt lønn, godtar arbeidstakeren at det kan gjøres trekk i lønn eller feriepenger for å rette opp feilen. Jmf. Arbeidsmiljølova §14 - 15.

Arbeidsgiver gir oppdragsgiver fullmakt til å skrive under denne ansettelsesavtalen på vegne av arbeidsgiver. Når det gjelder oppdragsgivers retter og plikter viser en til vedtektene til arbeidsgiver.

NB! Alle som mottar lønn gjennom avløserlaget/landbrukstjeneste er automatisk forsikret for yrkesskade for det tidsrom timelisten omfatter. Dersom den ansatte fyller krav for OTP, vil han/hun også automatisk være med i OTP-ordningen til avløserlaget/landbrukstjenesten.